



NIRPA

Payroll Professionals ontmoeten elkaar op het NIRPA congres!

De tweede dinsdag in september - 10 september 2013 - vindt voor de vierde maal het NIRPA congres plaats. Het NIRPA congres onderscheidt zich van andere congressen door te focussen op de veranderende werkzaamheden van de payroll professional.

Ook dit jaar geven wij op vakkennis gerichte informatie en sporen wij de congresdeelnemer aan mee te denken over de wijzigingen in het vak en de invloed van bijvoorbeeld veranderende wet- en regelgeving op de "traditionele" werkzaamheden en rol van de payroll professional. We hebben weer interessante sprekers die naast het geven van informatie ook door het delen van best practices waardevol en inspirerend zijn.

Behalve het congresprogramma is er ook weer voldoende mogelijkheid om te netwerken, een extra reden om bij het congres aanwezig te zijn. Maak gebruik van deze gelegenheid om uw zakelijk netwerk uit te breiden.

Kortom; een congres om informatie op te doen en te werken aan uw toekomst!

De hoofdsponsor van ons congres is InterimWorX Salarisadministrateurs

InterimWorX is organisaties van dienst bij het invullen van haar vaste en tijdelijke personele behoefte op personeels- en salarisadministratief gebied.

Bij monde van Thea Roubos, Managing Partner van InterimWorX:

"InterimWorX verbindt zich als hoofdsponsor aan het NIRPA congres omdat wij belang hechten aan de continue opleiding en up-to-date vakkennis van onze interim payroll specialisten.

Voor onze medewerkers is hun NIRPA registratie een extra stimulans om van de actuele wet- en regelgeving op de hoogte te blijven.

Bovendien zien InterimWorX opdrachtgevers de NIRPA registratie van onze interim salarisspecialisten als een extra bevestiging van de kwaliteit van ons bureau en haar medewerk(st)ers. Voor hen een reden te meer om een beroep op ons te doen".

Dankzij onze sponsors en met InterimWorX als hoofdsponsor kunnen wij ons congres (incl. buffet) ook dit jaar weer tegen het aantrekkelijke bedrag van € 100,-* aanbieden voor de bij het NIRPA geregistreerde payroll professionals.

NB: Om de onafhankelijkheid van het NIRPA te waarborgen hebben sponsors geen invloed op de inhoud van het congresprogramma.

PE punten

Het bijwonen van het congres is goed voor 40 PE punten; deze zijn toe te voegen via onze PE kalender (ID 148777).

Programma (onder voorbehoud)

Locatie en tijd

- Media Plaza Utrecht
- 10 september 2013
- 14.00 tot 20.00 uur (incl. buffet en gelegenheid tot netwerken)

13.30 - 14.00 *Ontvangst met koffie / thee*

14.00 - 14.10 *Welkom en introductie – dagvoorzitter Jo Weerts*

Jo Weerts is specialist op het terrein van arbeidsrecht en sociale zekerheid bij JW Infotainment en een veelgevraagd dagvoorzitter en gastspreker.

14.10 – 15.10 *Actualiteiten ontslagrecht; wat betekenen de ontwikkelingen van het ontslagrecht voor het werk van de payroll professional
Jan Meijer (namens SRA)*

In deze sessie wordt ingegaan op de eisen waaraan de werkgever moet voldoen voor het succesvol voeren van een ontslagprocedure op bedrijfseconomische gronden bij UWV WERKbedrijf. Met andere woorden, waar moet de payroll-professional, voor zover hij/zij betrokken wordt bij een ontslagprocedure op bedrijfseconomische gronden, rekening mee houden en wat kan UWV in dat verband voor de betrokken partijen betekenen. Daarnaast wordt aangegeven in hoeverre het ontslagrecht procedureel en inhoudelijk gaat wijzigen. .

15.10 - 15.55 *Leven lang leren loont! –Ir. Rein Leyenhorst (namens 2XPlain/SDO)*

Een opleiding verbetert iemands kansen op de arbeidsmarkt. Juist in een krimpende economie is scholing van belang voor meer mobiliteit en flexibiliteit op de arbeidsmarkt. Naarmate de payroll professional meer en meer te maken krijgt met HRM-/P&O-beleid, duiken ook de vragen rondom opleiding en ontwikkeling van personeel steeds nadrukkelijker op. In deze bijdrage aan het NIRPA-congres 2013 nemen we u in een interactieve dialoog mee op een korte rondreis in de wereld van opleiding en ontwikkeling van werkenden.

15.55 - 16.25 *Pauze met koffie / thee en gelegenheid tot netwerken en bezoeken sponsor tafels*

16.25 - 17.10 *Vanuit de loonadministratie omgaan met wijzigingen zoals WKR en modernisering ziektewet: speelt u mee of zit u op de reservebank?
Dik van Leeuwen (namens ADP)*

De wereld van de loonadministratie is al een aantal jaren flink in beweging. Noch niet eens bekomen van de aardshok die Werkkostenregeling heet, krijgt u al weer met de volgende ingrijpende verandering in deze Werkkostenregeling te maken. Wat betekenen al deze wijzigingen voor u, uw organisatie en uw dagelijkse werkzaamheden? Heeft u het nu echt zo veel gemakkelijker? Hoe gaat u daar mee om? Dik van Leeuwen leidt u in deze presentatie langs enkele ingrijpende wijzigingen, en laat u zien hoe uw wereld is gewijzigd en nog steeds wijzigt.

17.10 - 18.10 *Belang van goed samenspel tussen de payroll professional en de belastingdienst.
Drs. E. (Erik) c. de Reijer RA*

Bij het onderzoeksteam van de Belastingdienst onderzocht Erik het belang van de payroll professional en de loonberichten. Het nieuwe beleid van “kwaliteit in de keten, automatisch goed” gaat van foutsignalering naar foutvoorkoming. Met interactie en communicatie tussen payroll professional en Belastingdienst wordt de kwaliteit aan de basis verbeterd

18.10 - 18.30 *Update over het NIRPA en afsluiting congres*

18.30 - 20.00 *Borrel / buffet en NETWERKEN!*

Aanmelding

Voor alle in NIRPA registers ingeschreven personen is er tot 30 juni a.s. de gelegenheid zich tegen het aantrekkelijke (voorinteken-) bedrag van honderd euro (€ 100,-*) in te schrijven.

Vorig jaar was het congres uitverkocht; er zijn al een groot aantal deelnemers die na afloop van het vorige congres gebruik hebben gemaakt van de mogelijkheid om voor dit jaar een plaats te reserveren. U krijgt dan een bericht van ons secretariaat, het is niet meer nodig opnieuw aan te melden.

Na 30 juni wordt de aanmelding ook opengesteld – indien nog plaatsen beschikbaar – voor derden.

De prijs voor deelname is dan € 275,-*. Voor in het register ingeschreven personen geldt vanaf 1 juli een prijs van € 200,-*. Alle bedragen zijn incl. koffie/thee en buffet na afloop.

Aanmelden voor het congres kan op twee verschillende manieren:

Door een mail te sturen naar info@nirpa.nl met in het onderwerp 'aanmelding <achternaam> NIRPA congres 2013' en daarbij in de mail zelf uw naam, uw inschrijvingsnummer en het factuuradres.

U kunt u ook aanmelden via onze website, www.nirpa.nl/congres, door middel van een inschrijvingsformulier. Na aanmelding ontvangt u een factuur. De betaling dient voor 4 juli te zijn ontvangen op rekeningnummer 103122850 t.n.v. NIRPA met de vermelding van uw naam en inschrijvingsnummer, hiermee maakt u uw aanmelding definitief.

Wij raden u aan om snel te reageren aangezien we een beperkt aantal stoelen (200) beschikbaar hebben!

*) alle genoemde bedragen zijn exclusief BTW.

Annuleringsvoorwaarden

- Annuleren tot 10 augustus kosteloos, volledige restitutie van de inschrijvingskosten.
- Bij annulering van 11 augustus tot 1 september wordt 50% van de inschrijvingskosten doorbelast.
- Bij annulering na 1 september is er geen restitutie van de inschrijvingskosten.

Informatie over de sprekers

Jan Meijer is werkzaam bij het Landelijk management van de afdeling Arbeidsjuridische Dienstverlening van UWV. In deze hoedanigheid is hij onder meer verantwoordelijk voor het (beleidsmatig) aansturen van de afdeling Arbeidsjuridische dienstverlening van UWV WERKbedrijf op het terrein van de uitvoering van de ontslagtaak en onderhoudt hij de contacten met onder meer het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, werkgevers- en werknemersorganisaties en de stichting van de Arbeid is hij redacteur van SDU Commentaar Arbeidsrecht en spreekt hij regelmatig op congressen. Zijn nevenwerkzaamheden verricht hij op persoonlijke titel.

Ir. Rein Leyenhorst werkt hij sinds eind tachtiger jaren als hogeschooldocent (HRM, loopbaan coaching, arbeidsmarkt), onderwijsontwikkelaar, accountmanager en trainer bij verschillende hogescholen. Hij richt zich vooral op deeltijdonderwijs aan volwassenen die werk en studie combineerden vanaf MBO- tot en met post-HBO niveau. Rein heeft zich gespecialiseerd in Flexicurity, de zoektocht naar goede combinaties van flexibiliteit en zekerheid in de arbeidsmarkt.

Dik van Leeuwen (1958) is Manager Kenniscentrum Wet- & Regelgeving van ADP Nederland B.V. Door zijn brede kennis op het gebied van loonbelasting en sociale verzekeringen en zijn jarenlange ervaring is Dik een veelgevraagd spreker op congressen en seminars. Verder schrijft Dik op regelmatige basis artikelen in verschillende vakbladen, en is hij mede auteur van de uitgaven "Kerngegevens loonadministratie" en de ADP uitgave "Inzicht in inkomen".

Drs. Erik de Reijer RA is ruim 25 jaar registeraccountant bij de Belastingdienst en docent bij Nyenrode Business Universiteit. Hij promoveert nu aan de TU Delft op de kansen die de Informatie Technologie ons biedt om met minder werk een gewaarborgde hoge kwaliteit te leveren. Zijn nevenwerkzaamheden verricht hij op persoonlijke titel