
Beroepscompetentieprofiel 2014

Het nieuwe beroepscompetentieprofiel voor salarisprofessionals is op 9 september tijdens het NIRPA-congres gepresenteerd.

Het beroepscompetentieprofiel vormt de basis van de beroepsregisters van NIRPA, het kwaliteitskeurmerk voor middelbare en hoger opgeleide salarisprofessionals. Het onderzoek naar het beroepscompetentieprofiel is uitgevoerd door ECABO in opdracht van het NIRPA.

Twee registers

Een beroepscompetentieprofiel is een beschrijving van de taken in een beroep, en van de kennis, vaardigheden en competenties die een beroepsbeoefenaar daarvoor nodig heeft. Het NIRPA voert twee openbare registers voor beroepsbeoefenaren in de salarisadministratie: Register Payroll Professional en Register Salarisadministrateur.

Inhoudelijke meetlat

Het beroepscompetentieprofiel en de aanvullende beschrijving met kennis- en vaardigheidseisen zijn de inhoudelijke 'meetlat' voor toelating tot één van de beroepsregisters. Ook kan NIRPA mede op basis van deze documenten bepalen of trainingen en seminars relevant zijn in het kader van Permanente Educatie.



Tenslotte worden deze documenten van de beroepsgroep gebruikt door vakopleiders, als basis voor te ontwikkelen opleidings- en exameneisen.

Gedrags- en beroepscode

Het geactualiseerde beroepscompetentieprofiel neemt het NIRPA op in de Gedrags- en Beroepscode voor 2015 en zal daarmee de huidige Beroepscode 2014 vervangen.

In de gedragscode staan de eisen ten aanzien van houding en gedrag die het NIRPA wil stellen aan de geregistreerden en opleiders.

“De NIRPA-geregistreerde Payroll professional is eerlijk, betrouwbaar en oprecht, hij zegt wat hij doet en doet wat hij zegt.”

Het Beroepscompetentieprofiel is te lezen en downloaden via de NIRPA-website:

www.nirpa.nl/beroepscompetentieprofiel-2014