

Een kijkje in de keuken van NIRPA

Het Nederlands Instituut Register Payroll Accounting (NIRPA) is, net als Novak, een organisatie die kwaliteitsborging hoog in het vaandel heeft staan. Waar de vereniging Novak leden ondersteuning biedt met kwaliteitshandboeken, beheert NIRPA registers voor payroll professionals.

LEENDERT HAARING

Marcel van der Sluis (links) en Guus Ham
Foto: RoyalPrint



“Wat kunnen we doen om in Nederland de kwaliteit van medewerkers werkzaam in de payroll, dus salarisadvies en -administratie, te registreren en te borgen? Die vraag stelden stakeholders zich zo’n tien jaar geleden”, vertelt Marcel van der Sluis, bestuurder van NIRPA. “Wat toen opmerkelijk werd gevonden was dat er veel geld omgaat in payroll, maar dat er geen enkele garantie werd geboden dat degene die daarvoor zorgdroeg daadwerkelijk op de hoogte was van actuele wet- en regelgeving. Uit die behoefte is NIRPA ontstaan.”

Registers

NIRPA beheert twee registers: het Register Payroll Professional (RPP) en het Register Salarisadministrateur (RSa). Om zich voor het eerste register te kunnen aanmelden, moet een payroll professional minimaal een Vakopleiding Payroll Services (VPS) hebben. Voor het tweede register geldt als minimumeis de Praktijkdiploma Loonadministratie (PDL).

Degenen die zijn ingeschreven in het RPP-register mogen de titel ‘RPP’ voeren, mits zij jaarlijks 220 PE-punten halen (22 studie-uren). Professionals in het RSa-register zijn verplicht jaarlijks 180 PE-punten te halen (18 studie-uren) en mogen zich ‘RSa’ noemen. Haalt een payroll professional niet de vereiste PE-punten, dan volgt eerst een waarschuwing en aansluitend automatische uitschrijving.

Beide registers zijn openbaar. Iedereen kan daarin zien hoe lang iemand staat ingeschreven. Inmiddels zijn meer dan duizend payroll professionals aangesloten bij NIRPA.

Volwaardige taak

Guus Ham, directeur van de vereniging Novak, juicht het idee van een register als kwaliteitskeurmerk toe. “Het is belangrijk om de rol van salarisadministrateur te borgen binnen het accountantskantoor”, aldus Ham. “Sommige assistent-accountants doen de salarisadministratie er bij, maar het is absoluut een volwaardige taak. Wordt een fout gemaakt in de salarisadministratie, dan voel je gelijk wrijving op de werkvloer. Dat komt doordat salarissen de bestaanszekerheid van de medewerkers raken.”

Ziet Ham zelf ook iets in een gecertificeerd mkb-accountantsregister? “We hebben natuurlijk de NBA, die de registers voor AA’s en RA’s beheert, maar een accountant in business doet bijvoorbeeld heel andere dingen dan een mkb-accountant. Met een register kun je de mkb-accountant uit die grote groep accountants tillen en inzoomen op de eisen die daarvoor zouden moeten gelden. We laten daar momenteel onze gedachten over gaan”, aldus Ham.

Accountantskantoren

Steeds meer payroll professionals werkzaam bij accountantskantoren melden zich bij NIRPA aan. Van der Sluis: “Het toetreden van medewerkers van een aantal grote accountantskantoren, zoals EY, Flynth, Baker Tilly Berk en BDO, Van Oers en MTH, heeft een aanzuigende werking op andere kantoren. Certificering wordt door die kantoren belangrijk gevonden. Enerzijds is er erkenning voor de medewerkers, die een titel mogen voeren. Anderzijds kun je als organisatie aangeven dat je NIRPA-gecertificeerd bent en daar kun je als organisatie natuurlijk ook commercieel van profiteren. Een willekeurige klant zal niet vragen: bent u aangesloten bij NIRPA? Ziet die klant op een visitekaartje echter een RPP- of RSa-titel staan, dan is er gelijk een gesprek waarin de professional kan aangeven waar die titels voor staan. In de payroll vinden er jaarlijks veel veranderingen plaats. Actuele kennis over wet- en regelgeving is dus van essentieel belang.”

Veranderingen

Dat steeds meer professionals zich aanmelden bij NIRPA heeft volgens Van der Sluis ook te maken met veranderingen in het vakgebied. “Payroll accounting was vroeger uitvoerend, maar wordt steeds meer initiërend. De payroll professional heeft niet alleen kennis van salarissen, maar ook steeds meer van pensioenen,

“De payroll professional is voor een accountantskantoor een enorme informatiebron.”

cao’s en de werkkostenregeling. Je bent als payroll professional een spin in het web. Je kunt je door het volgen van permanente educatie ook nog eens specialiseren, bijvoorbeeld op het gebied van pensioenen”, aldus Van der Sluis. “Bij veel organisaties realiseert men zich nog niet hoeveel kennis de payroll-medewerkers in huis hebben. Daar wordt nog niet optimaal gebruik van gemaakt. Een payroll professional signaleert bij een onderneming ook maandelijks wat er gebeurt”, vult Ham aan. “Denk aan het personeelsbestand, maar ook aan personeelsvragen die leven binnen een organisatie. De payroll professional is voor een accountantskantoor een enorme informatiebron. Een relatiebeheerder heeft bij de jaarlijkse bespreking van de jaarrekening of bij tussentijdse contacten veel aan die kennis. Er is niemand die zo vaak contact heeft met de klant als de payroll professional.”

Geen commercieel belang

NIRPA accrediteert ook de opleidingen voor de payroll professionals waar zij hun kennis mee op peil houden. Van der Sluis: "We hebben een PE-kalender waarin alle geaccrediteerde modules zijn opgenomen. Wij vinden dat de professional zelf mag bepalen wat

werkzaamheden van de payroll professionals hoog op de agenda van NIRPA. Steeds vaker wordt NIRPA gezien als vertegenwoordiger van de beroepsgroep, bijvoorbeeld als gesprekspartner voor het Ketenbureau Loonaangifteketen van de Belastingdienst.

NIRPA heeft ook een Raad van Toezicht en een Commissie RPP, die zich buigen over de kwaliteitsborging. Voor de kwaliteitscontrole van de geaccrediteerde opleidingen is er een Commissie Evaluatie Permanente Educatie die waarnemingen uitvoert bij opleiders.

“Met een gecertificeerd mkb-accountantsregister kun je inzoomen op de eisen die voor die groep accountants zouden moeten gelden.”

voor hem of haar van belang is, waarbij kennis over actuele wet- en regelgeving de basis moet zijn. NIRPA biedt zelf geen opleidingen. Wij zijn een onafhankelijke organisatie en hebben geen commercieel belang.”

Naast het beheren van de registers en kwaliteitswaarborging staan erkenning en herkenning van de

Eilandje

Sinds vorig jaar heeft NIRPA ook een gedrags- en beroepscode. Daarin staat hoe de payroll professional geacht wordt zich te gedragen en wat men van een dergelijke professional zou mogen verwachten. Ook organiseert NIRPA elk jaar een congres in september voor alle aangesloten professionals en sinds dit jaar ook een netwerkbijeenkomst. "Uit het succes van onze bijeenkomsten blijkt dat er bij payroll professionals een duidelijke wens bestaat om in een vertrouwde NIRPA-omgeving met elkaar van gedachten te wisselen. Payroll professionals werken vaak op een eilandje. Door deze bijeenkomsten kunnen zij met elkaar sparren over zaken die zij tegenkomen in de praktijk. Daar blijkt een enorme behoefte aan te zijn."



Novak Journaal

**Niet het nieuws van alledag,
maar elke dag het nieuws**

- Elke dag het Fiscale nieuws, speciaal voor u geselecteerd
- Dagelijkse fiscale kennistest
- CAOnet • Alle CAO's
• Dagelijks bijgewerkt
• Wekelijkse nieuwsbrief, maandelijks loonmutaties
- Handboek loonbelasting met verwijzingen naar rechtspraak, besluiten, wetten
- Rekenmodellen • Auto van de zaak/privé
• Hypotheek aflossen of niet etc.



Download onze app
in de App Store



t. 020 6272175
redactie@fiscanet.nl

www.fiscanet.nl