

U en uw werk onder de loep

Uw werk als salarisadministrateur is volop in ontwikkeling: u krijgt er taken bij, andere taken worden geautomatiseerd en uw rol binnen uw organisatie verandert. Het Trendonderzoek Salaris Professionals 2016 heeft uw functie als payrollprofessional onder de loep genomen. Wie is de salarisadministrateur, hoe ziet zijn werkzame leven eruit en met welke veranderingen krijgt hij te maken?

Het trendonderzoek – dat in opdracht van het Nederlands Instituut van Register Payroll Accounting (NIRPA) gedaan is – zet op een rijtje wat er speelt in het werkveld van de salarisadministrateur. Opmerkelijk is dat velen vinden dat hun werk de afgelopen jaren zwaarder geworden is. 65% ervaart een toegenomen werkdruk en 75% vindt zijn werk complexer geworden. Dat komt door automatisering. De helft van de ondervraagden heeft een aangepast functieprofiel gekregen als gevolg daarvan.

Competenties

De complexiteit van uw werk is terug te zien in de competenties die nodig zijn om een goede payrollprofessional te zijn. Fouten in de salarisadministratie zijn vervelend en leiden tot naheffingen en mogelijk zelfs boetes. Het is dan



Interessante weetjes op een rij

- De meeste salarisprofessionals hebben de functienaam 'salarisadministrateur'. Daarnaast zijn er onder meer salarisadviseurs, payrollprofessionals, salarisspecialisten en senior salarisadministrateurs.
- De meeste salarisadministrateurs werken in de industrie. Daarna komen de bouwnijverheid en groot- en detailhandel. Het merendeel van de respondenten heeft een hbo-diploma. De mbo'ers komen daar achteraan.
- 69% van de administrateurs is in loondienst bij zijn eigen organisatie, 27% werkt bij een salariskantoor.
- Er zijn meer vrouwelijke salarisadministrateurs dan mannelijke. Het verschil is echter klein: 54% versus 46%.



ook niet vreemd dat 'kwaliteit leveren' op dit moment de belangrijkste competentie is voor salarisadministrateurs. Ook vakdeskundigheid is van groot belang.

De adviserende rol van de salarisadministrateur wordt steeds groter. 'Adviseren' is daarom de competentie die verreweg de meeste respondenten verder willen ontwikkelen. Die grote adviesrol is ook de reden dat veel salarisadministrateurs verwachten dat hun werk de komende jaren zwaarder wordt. Veel eenvoudige processen worden geautomatiseerd en van de salarisprofessionals wordt in plaats daarvan verwacht dat hij kan adviseren over bijvoorbeeld het beloningsbeleid en pensioenregelingen.

Loopbaan

Ook al is hun werk zwaarder geworden, toch zijn salarisprofessionals over het algemeen trouw aan hun werkgever. Hoewel er langzaam een stijgende lijn zichtbaar wordt in het percentage salarisprofessionals dat van baan wisselt, spreken de volgende cijfers voor zich:

- De gemiddelde duur van het dienstverband bij de huidige werkgever bedraagt negen jaar.
- Minder dan 20% van de salarisprofessionals is op dit moment op zoek naar een andere baan, terwijl 43% het afgelopen jaar is benaderd voor een functie elders.

Dat is ook niet voor niks het geval: ongeveer één op de vijf salarisprofessionals heeft het afgelopen jaar promotie gemaakt en net zo veel mensen verwachten volgend jaar promotie te maken.

Beloning

Bijzonder aan salarisadministrateurs is dat ze in heel veel verschillende branches werkzaam zijn. Hierdoor hebben ze ook andere collectieve arbeidsovereenkomsten (cao's) en andere salarissen. Voor salarisadministrateurs – en dus niet senior administrateurs, adviseurs of specialisten bijvoorbeeld – geldt dat ze in 2016 gemiddeld:

- 45 jaar oud zijn;
- 9,5 jaar ervaring hebben;
- € 46.000 verdienen, inclusief vakantiebijslag en bonussen;
- in 2016 2,4% salarisverhoging kregen;
- voor 2017 2,9% salarisverhoging verwachten.

Er zijn wel grote verschillen. Zo verdienen salarisadministrateurs die jonger zijn dan dertig slechts € 30.900 per jaar, terwijl 61-plussers op ruim € 54.000 per jaar mogen rekenen.

Elk jaar opnieuw onderzoeksresultaten

Het NIRPA heeft zoals gezegd opdracht gegeven voor het Trendonderzoek Salaris Professionals 2016. Het is de eerste editie van een jaarlijks terugkerend onderzoek.