

# NIRPA staat voor payroll professionalisme

Het Nederlands Instituut van Register Payroll Accounting (NIRPA) is een onafhankelijke stichting zonder winstoogmerk die sinds 2004 staat voor kwaliteitsborging van salarisprofessionals. Die borging bestaat uit de opname in het Register Salarisadministrateur (RSA) of Register Payroll Professional (RPP). Er zijn inmiddels meer dan 1400 salarisprofessionals NIRPA-geregistreerd.

*Sjef Janssen*

**H**et werk van salarisadministrateurs/-adviseurs is door allerlei nieuwe wetgeving de laatste jaren sterk veranderd en tegelijk ingewikkelder geworden. Maar het zit niet alleen in de regels, ook de software waarmee de professionals moeten werken wordt complexer. Aan de ene kant neemt die software een deel van het werk over, vooral het routinematige gedeelte, maar dat betekent wel dat de rest van het werk meer kennis en vaardigheden vergt. Bovendien ligt de controlefunctie bij de salarisprofessional. De salarisadministrateur wordt steeds nadrukkelijker de adviseur van management en medewerkers. Hij speelt ook een rol in de richting van het overleg tussen sociale partners in een bedrijf of bedrijfstak. Idealiter wordt hij vooraf geconsulteerd wat de consequenties van bepaalde afspraken zijn voor de salarisverwerking. Gelukkig zien cao-partijen meer en meer de noodzaak en het voordeel daarvan in. Correcte salarisverwerking betreft alle medewerkers en is cruciaal voor het functioneren van de organisatie.

Naast de inhoudelijke en adviserende taken blijft ook de controle een essentieel onderdeel van zijn werk. Hij moet erop toezien dat de gegenereerde salarisgegevens in overeenstemming zijn met wet- en regelgeving. Er komen verschillende taken bij de salarisadministrateur samen die van groot belang zijn voor het functioneren van een organisatie. Een correcte salarisbetaling is de start van een goed P&O-beleid.



## Verbreding en verdieping

De registraties die het NIRPA voert sluiten aan bij de verbreding en verdieping van het vakgebied. Het NIRPA accrediteert trainingen die aan dat doel bijdragen. Er zijn in dit kader meer dan veertig opleiders geaccrediteerd. Het kan ook gaan om het vastleggen en documenteren van (deels) bestaande opleidingstrajecten. Opname in de registers verplicht de betrokkenen om zich permanent te blijven scholen op de verschillende onderdelen van het vakgebied. Ieder jaar moeten er studiepunten behaald worden en pas als dat het geval is wordt het certificaat voor het volgende jaar verstrekt. Het NIRPA zit dus boven op de bewaking van de kwaliteit.

**De functie van salarisadministrateur wordt steeds ingewikkelder. Ook de werkdruk neemt toe.**

# TRENDONDERZOEK SALARIS PROFESSIONALS 2016

Het grootste onderzoek naar de functie van  
payroll professionals in Nederland

Geïnitieerd door NIRPA, in samenwerking met Performa

Grote organisaties, met een ruimer bemenste salarisafdeling kunnen ervoor kiezen om het werk te onderscheiden in specialismen, zoals arbeidsrecht en pensioenen, om hun medewerkers daarop specifiek te trainen.

Bij de stichting kunnen zich zowel organisaties als afzonderlijke medewerkers aansluiten. Van P-direct (die de salarisadministratie voor de gehele rijksoverheid voert) zijn medewerkers ingeschreven en de gemeente Amsterdam heeft zich collectief aangemeld. Juist bij collectieve registraties wordt NIRPA-certificering ingezet in het kader van kwaliteitsborging, opleidingstrajecten en scholingsplicht.

Bij de inzet die het NIRPA pleegt voor verdere professionalisering en erkenning van de bijbehorende titels hoort ook het toezicht op de naleving van de Gedrags- en Beroepscode, welke in 2014 is ingevoerd. In deze code is ook het beroepscompetentieprofiel opgenomen alsook de kennis- en vaardigheidseisen die door kenniscentrum ECABO zijn opgesteld.

## Trendonderzoek Salaris Professionals 2016

Het NIRPA heeft in 2016 voor het eerst onderzoek laten uitvoeren naar de ontwikkelingen in het vakgebied. Bij het trendonderzoek 2016 zijn ongeveer duizend professi-

onals betrokken geweest. Uitvoerders waren Performa Uitgeverij in samenwerking met Berenschot.

De resultaten bevestigen dat de functie van salarisadministrateur steeds ingewikkelder wordt; twee derde van de ondervraagden geeft dat aan. Ook de werkdruk neemt toe. De verzwaring van de functie wordt mede veroorzaakt, zoals hiervoor al aangegeven, door de adviesrol die wordt verwacht, en 67% verwacht de komende jaren een toename daarvan. Het is dan ook begrijpelijk dat salarisadministrateurs hun vaardigheden op dat punt willen verbeteren. Dit zal ook door het NIRPA worden opgepakt.

Wat betreft inhoudelijke deskundigheid blijft kennis van fiscale en sociale wetgeving cruciaal, maar in toenemende mate geldt dat ook voor arbeidsrecht en pensioenen. De verwachting is dat op al die terreinen de moeilijkheidsgraad alleen maar verder zal toenemen: ook daar een belangrijke relatie met opleidingen die aan de administrateurs worden aangeboden.

Wat verder opvalt in de uitkomsten is dat zakelijke communicatie en ICT-gebruik maar door respectievelijk 12% en 33% als complicerende factoren worden gezien. Het kan zijn dat op dit moment de salarisadministrateur nog niet de rol hebben waarvoor zakelijke communicatie belangrijk is. Dat zou de komende jaren wel eens kunnen veranderen. Wat betreft ICT-gebruik kan gelden dat de professionals vaak van huis uit juist daarin goed geschoold zijn, en veranderingen daarin gemakkelijker kunnen worden opgevangen.

Voor meer informatie over NIRPA in het algemeen en het trendonderzoek in het algemeen, zie [www.nirpa.nl](http://www.nirpa.nl).