

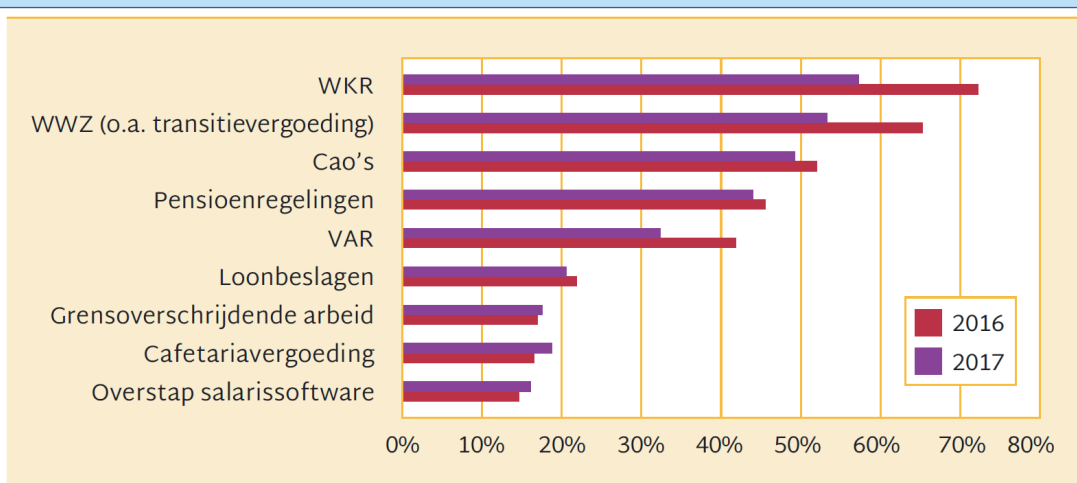
Van salarisadministrateur naar salarisadviseur

De salarisadministrateur wordt -adviseur. Waar de accountant, gezien de zwaarte van de beleidsthema's, niet alleen bij kan, maar eigenlijk wel moet aankloppen. Dat maakt het Trendonderzoek Salaris Professionals van het Nederlands Instituut Register Payroll Accounting (NIRPA) overduidelijk.



Marcel van der Sluis

Die salarisadviseur vind je steeds vaker binnen het accountantskantoor. Dat constateert Marcel van der Sluis, directeur van het NIRPA. "Niet voor niets heeft inmiddels een groot aantal accountantskantoren, waaronder de helft van de top 30 grootste kantoren in Nederland, zijn medewerkers collectief bij het NIRPA gecertificeerd." Dat is goed nieuws, maar de Van der Sluis ziet tegelijkertijd dat sommige accountantskantoren de mogelijkheden die salarisadvies biedt, niet optimaal benutten. "En dat is een gemiste kans. Zij realiseren zich niet hoeveel impact het werkgebied van de payroll professional heeft. Door de snelle ontwikkelingen op het gebied van



Beleidsthema's in 2016 en (verwachte) veranderingen 2017

“PAK DE KANSEN DIE SALARISVERWERKING BIEDT OM KLANTEN MET ADVISERING TE ONTZORGEN.”

salarissoftware zijn de 'traditionele' werkzaamheden van de salarisadministrateur steeds meer overgenomen door salarisssoftware. De salarisadministrateur kan hierdoor doorgroeien naar salarisadviseur. Deze doorgroei is het logische vervolg op de veranderende werkzaamheden. Hierbij wordt steeds vaker aan opdrachtgevers advies gegeven over complexe wet- en regelgeving. Tegen accountantskantoren zou ik dan ook zeggen: pak de kansen die salarisverwerking biedt om klanten met advisering te ontzorgen.”

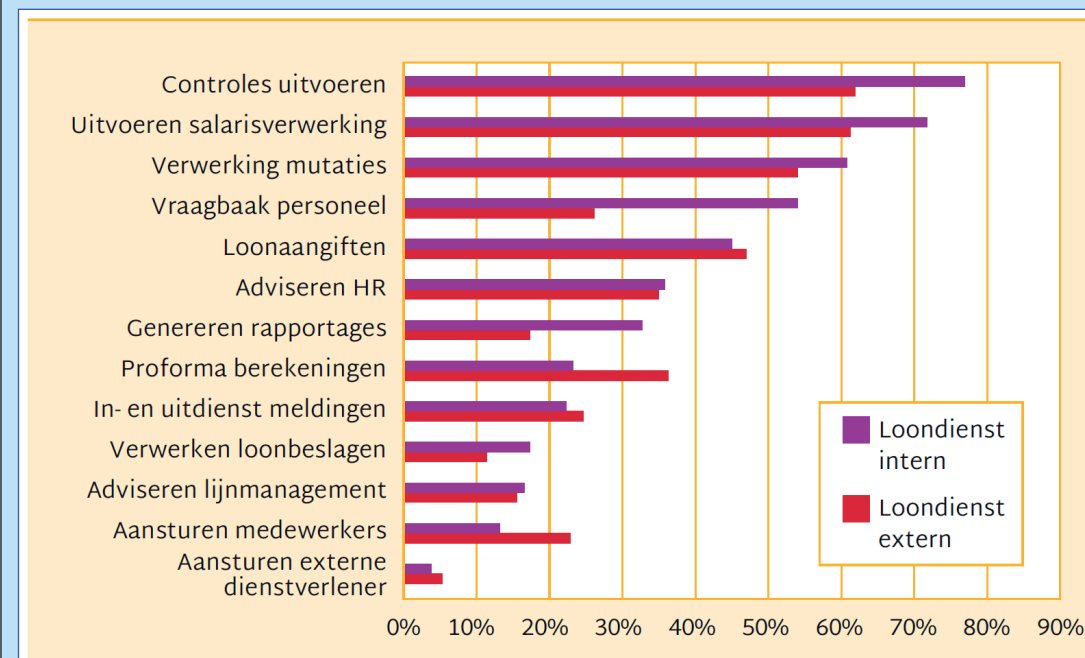
FUNCTIEPROFIEL AANGEPAST

Dat het vak in ontwikkeling is, blijkt uit het eerste Trendonderzoek Salaris Professionals 2016. Dit onderzoek krijgt in september een vervolg. Aan het trendonderzoek

deden in totaal 1.080 salarisprofessionals mee. De helft van de respondenten geeft aan dat als gevolg van automatisering het functieprofiel van de salarisprofessional is aangepast. "Logisch, want met de intrede van vergaande salarisssoftware gaat het hard met de ontwikkelingen. Goed om te zien dat 74% van de payroll professionals dat niet als bedreiging, maar juist als kans ziet." Zij kunnen zich, wellicht geholpen door opleidingen in adviseurschap en in communicatie, richten op salarisadvies. Bijvoorbeeld over de werkkostenregeling (WKR) en de Wet werk en zekerheid (Wwz). Dat zijn immers de twee belangrijkste beleidsthema's die payroll professionals voor zich zien voor 2017. Maar ook ontwikkelingen in cao's, pensioenregelingen, grensoverschrijdende arbeid, VAR, loonbeslagen scoren hoog in het onderzoek. Van der Sluis: "Maar ik denk dat dit jaar onderwerpen als de gevolgen van de Wet meldplicht datalekken en de bewerkersovereenkomst ook hoog op de agenda staan.”

ERKENNING VAN VAK

Van der Sluis ziet dat grotere accountantsorganisaties overeenkomstig de trend hun salarisafdelingen omvormen naar een adviestak. "Een goede ontwikkeling. Dat leidt tot een bredere herkenning en erkenning van het specialistische vakgebied payroll. Je wilt als accountantskantoor de klant zo goed mogelijk ontzorgen. Waarom dan niet in salarisverwerking en -advies? Dat gaat over vragen als 'hoe ga ik om met regelingen omtrent zwangerschapsverlof, langdurig ziekteverzuim



Gevraagd naar de belangrijkste werkzaamheden konden de deelnemers aan het onderzoek de voor hen 5 belangrijkste werkzaamheden aankruisen

en lease auto?' Of: 'hoe zet ik het beste een regeling voor expats op?'" Dit soort vraagstukken, maar zeker ook de eerdergenoemde wet- en regelgeving als de Wvz en de WKR maken advies welhaast noodzakelijk. Niet verwonderlijk is dan ook dat meer dan de helft van de payroll professionals ervaart dat zijn of haar functie zwaarder is geworden. Dat zit in werkdruk (65 procent), maar zeker ook in de toegenomen complexiteit (75 procent) van de werkzaamheden. Van der Sluis: "Dat past in het beeld van de veranderingen in ons vak. Vroeger was het uitvoerend. Nu initiërend en adviserend. Dat is het verschil tussen administrateur en adviseur."

KWALITEITSBORGING

Het NIRPA staat pal voor kwaliteitsborging van professionals werkzaam in het vakgebied payroll. Het instituut registreert de professionals in het Register Salarisadministrateur en het Register Payroll Professional. Dit gebeurt op basis van behaalde diploma's en jaarlijkse permanente educatie. Accountantskantoren sluiten zich hiervoor bij het NIRPA aan. Van der Sluis: "Hiermee borgen we dat professionals op de hoogte zijn en blijven van kennis en vaardigheden voor het uitoefenen van hun vak. De registratie is een belangrijk signaal voor de klant. Die weet dat hij met hoog gekwalificeerde salarisprofessionals werkt, die hun vakkennis up to date houden." Daarnaast onderschrijven de payroll professionals met de certificering de gedrags- en beroepscode van het NIRPA. "Dat is dé standaard in de branche."

"ZO KUNNEN WE PRECIJS ZIEN WELKE ONTWIKKELINGEN ZICH VOORDOEN."

Tot slot constateert Van der Sluis dat de tijd dat je als accountantskantoor 'salarisverwerking er bij deed' voorbij is. "Dit vraagt om gespecialiseerde professionals Dat bewijzen de negen beleidsthema's die salarisprofessionals hebben aangewezen. Van de Werkkostenregeling en de Wet Werk en Zekerheid tot aan cao's, pensioenregelingen en loonbeslagen. Ga er maar aan staan. Het vak van de salarisprofessionals verdient dan ook structureel meer aandacht, ook binnen accountantskantoren."



TRENDONDERZOEK TE DOWNLOADEN

Het Trendonderzoek Salaris Professionals is een nieuw, onafhankelijk en grootschalig jaarlijks onderzoek naar de functie van salarisprofessional, geïnitieerd door het Nederlands Instituut Register Payroll Accounting. Belangstellenden kunnen het onderzoek gratis downloaden via www.nirpa.nl of een hardcopy aanvragen. In september worden de onderzoeksresultaten van 2017 gepubliceerd. Van der Sluis: "Zo kunnen we precies zien welke ontwikkelingen zich voordoen." Te zijner tijd komt ook dat onderzoek online beschikbaar. Meer informatie over certificering is eveneens te vinden op www.nirpa.nl. Het NIRPA is een onafhankelijke stichting zonder winst oogmerk.

TRENDONDERZOEK SALARIS PROFESSIONALS 2016

Het grootste onderzoek naar de functie van
payroll professionals in Nederland



Geïnitieerd door Nederlands Instituut van Register Payroll Accounting (NIRPA)
uitgevoerd door Performa Uitgeverij in samenwerking met Berenschot