

Marcel van der Sluis, bestuurder NIRPA:

‘Met een loonadviestak bied je een specialisatie’

Bijna drie jaar geleden nam Accountantsmagazine een kijkje in de keuken van het Nederlands Instituut van Register Payroll Accounting (NIRPA), de onafhankelijke stichting die staat voor kwaliteitsborging van salaris-professionals. Hoe staat het nu met NIRPA?

Leendert Haaring

Foto: RoyalPrint

“NIRPA is gegroeid”, vertelt directeur-bestuurder Marcel van der Sluis. “Wij groeien elkaar jaar zo’n tien tot vijftien procent. In slechts een paar jaar tijd is het aantal geregistreerden toegenomen van 800 tot bijna 1.500 leden.” Van der Sluis heeft het bewust over ‘geregistreerden’ en niet over ‘leden’. Registratie vindt bij NIRPA plaats in het Register Salarisadministrateur (RSa) en het Register Payroll Professional (RPP). Om in het eerste register te kunnen worden opgenomen, moet een salarisprofessional minimaal de Praktijkopleiding Loonadministratie (PDL) hebben gevolgd en om tot het RRP toe te kunnen treden moet een professional op zijn minst de Vakopleiding Payroll Services (VPS) succesvol hebben afgerond. Voor zeer ervaren professionals zonder vereist diploma is er een EVC – Erkennung van Verworven Competenties – mogelijk. Alle bij NIRPA geregistreerde professionals onderschrijven de in 2014 geïntroduceerde Gedrags- en Beroepscode en committeren zich aan permanente educatie.

“Wij faciliteren zelf geen opleidingen, omdat wij geen commercieel belang hebben.”

Trendonderzoek

Vorig jaar is voor het eerst het Trendonderzoek Salaris Professionals uitgevoerd. “Dat doen wij voortaan elk jaar om zo de ontwikkelingen goed te kunnen blijven volgen”, vertelt Van der Sluis. “Dat onderzoek wordt zo breed mogelijk uitgezet, omdat het in het belang van de beroepsgroep is dat zoveel mogelijk salaris-medewerkers daaraan meedoen. Het onderzoek is in het leven geroepen, omdat er veel verandert in de wereld van de salarisverwerking. Er is echter nooit specifiek in kaart gebracht wat die veranderingen zijn en wat die betekenen voor de professional.”

Opmerkelijk was het aantal respondenten: meer dan 1.000. Een hoog aantal, aldus onderzoeksbureau Berenschot, de uitvoerder van het onderzoek. “Dat de professionals communiceren en adviseren erg belangrijk vinden, hadden wij wel verwacht als onderzoekresultaat. Dat de toenemende complexiteit van het vakgebied zich vertaalt in de zwaarte van het beroep, hadden wij ook verwacht. Van onze geregistreerden wordt steeds meer verwacht dat zij kennis hebben van allerlei onderwerpen op het gebied

van wet- en regelgeving. Denk bijvoorbeeld aan pensioenen, cao’s en grensoverschrijdende regelingen. Dat 73 procent van de respondenten vindt dat de veranderingen in het vakgebied als gevolg van ICT-ontwikkelingen als kans moeten worden gezien en niet als bedreiging, was een aangename verrassing”, aldus Marcel van der Sluis.

Congres

De betrokkenheid van de payroll professional is hoog. Dat blijkt bijvoorbeeld uit het hoge aantal bezoekers van het jaarlijkse NIRPA Congres, dat elk jaar op de tweede dinsdag in september plaatsvindt in de MediaPlaza in Utrecht. “Dit jaar vindt het congres plaats op 12 september. Binnen twee dagen na de bekendmaking hadden wij al tweehonderd aanmeldingen binnen. Over een paar weken zit het congres vol. Wij hebben gelukkig veel gemotiveerde professionals in ons register zitten, vakmensen die zich actief willen blijven ontwikkelen en op de hoogte willen zijn van actualiteiten. We organiseren een aantal plenaire sessies waarvan wij vinden dat ze van belang zijn voor iedereen. Dit jaar hebben wij onder andere sessies over de gevolgen van robotisering, automatisering en rtificial intelligence, bewerkersovereenkomsten en de Wet datalekken. Daarnaast hebben we breakout-sessies, waar professionals kunnen kennismaken met deelgebieden.”

Marcel van der Sluis

Sparren

Geregistreerden ontvangen vier keer per jaar een nieuwsbrief van NIRPA. Ook kunnen zij met NIRPA communiceren via het PE-online-systeem, waar zij hun PE-punten in kunnen bijhouden. "Ook organiseren wij al drie jaar de netwerkbijeenkomst 'Payroll praat!'. Daar kunnen maximaal 125 professionals aan meedoen. Wij merken dat de geregistreerden graag met elkaar kennismaken. Ze werken binnen hun eigen organisatie toch vaak op een eiland. Tijdens de netwerkbijeenkomst, maar ook tijdens ons jaarlijkse congres, kunnen zij met elkaar sparren over zaken waar zij in de praktijk tegen aan lopen. Dat kan ook in de LinkedIn-groep die wij hebben, waar ruim 500 geregistreerden lid van zijn."

met twintig verschillende cao's. Jij kunt je daarin specialiseren door trainingen te volgen op dat gebied."

Accountancy

Zo'n 40 procent van de professionals in de NIRPA-registers is werkzaam in de accountancy. "De helft van de accountantskantoren in de top 30 is inmiddels bij ons aangesloten", licht Van der Sluis toe. "Veel accountantskantoren kiezen er bewust voor om loonadvies als aparte dienst aan te bieden. Door software-ontwikkelingen zijn traditionele werkzaamheden niet meer onderscheidend. Door een loonadviespakket op te zetten, bied je als accountantskantoor een specialisa-

Trendonderzoek Salaris Professionals 2017

Het Trendonderzoek Salaris Professionals gaat weer van start. Dit onafhankelijke onderzoek naar de functie van Payroll Professionals, voor het eerst uitgevoerd in 2016, is geïnitieerd door het Nederlands Instituut Register Payroll Accounting (NIRPA). Het onderzoek bevat vragen over allerlei facetten op het gebied van de salarisverwerking. De focus bij de enquête ligt op de trends en ontwikkelingen binnen het vakgebied, ontwikkelingen in de functie van payroll professional, en de kennis en vaardigheden van de payroll professional. De onderzoeksresultaten worden op 12 september toegelicht en gepubliceerd tijdens het NIRPA Congres 2017.

De resultaten worden digitaal aan de deelnemers verstuurd en aan geïnteresseerden ter beschikking gesteld. De uitnodiging voor deelname aan het onderzoek is behalve via het NIRPA door een groot aantal (kennis)partners van het NIRPA worden verspreid binnen de doelgroep salarismedewerkers en adviseurs, waaronder Novak. De verwachting is dat het onderzoek hiermee bij een zeer groot percentage van de doelgroep onder de aandacht wordt gebracht. Het onderzoek wordt in opdracht van het NIRPA uitgevoerd door Performa en Berenschot.

Voor meer informatie: www.nirpa.nl

Educatie

NIRPA biedt zelf geen opleidingen op het gebied van permanente educatie aan. "Wij faciliteren zelf geen opleidingen, omdat wij geen commercieel belang hebben", licht Van der Sluis toe. "Wij accrediteren wel organisaties die voor onze doelgroep interessante opleidingen, trainingen en kennissessies aanbieden. Wij hebben een breed palet geaccrediteerde opleiders die veel specialisatiemogelijkheden bieden. Het kan bijvoorbeeld zo zijn dat je werkt voor een organisatie

tie. Weet je dat bij een organisatie sprake is van een lang ziekteverzuim of bijzonder verlof, dan kun je aangeven wat daar de consequenties van zijn. Gebeurt dat door een professional die is ingeschreven in een register, dan kun je je daar als accountantskantoor mee profileren. Je onderscheidt je positief in de markt en kunt duidelijk maken aan collega's en klanten dat het kennisniveau van de salarisprofessional geborgd is."



CAREL VERDIESEN

Foto: RoyalPrint

Belangenbehartiging

Als u dit leest bent u misschien op vakantie. Ik ben waarschijnlijk met het vliegtuig op weg naar Italië, zoals zo vaak. Ik denk dat ik hem weer zal zien op het vliegveld: ontspannen, bijna geen bagage, hemd ver open, gebruinde kop en armen en veel oogwit. Uitgerust en geen zorgen, kun je daarvan aflezen. Geen accountant dus.

Wij moeten ons wel zorgen maken. Het gaat allemaal veranderen: geen personeel te vinden, ons beroep verdwijnt, robots nemen het over, ons werk is niet meer relevant en zal niets meer opleveren. We lezen het overal in artikelen van softwarebedrijven, bankiers en 'trendwatchers'. Prachtig beroep lijkt me dat laatste. Veel oogwit denk ik.

Het lijkt nu ook erger dan vroeger toen dezelfde verhalen werden gepubliceerd. Boekhoudpakketjes zouden ons beroep overbodig maken, weet u nog? De klanten zouden het allemaal zelf gaan doen. Alles verandert altijd, maar niemand kan zeggen hoe. Het is zaak om u tijdig aan te passen aan de veranderende omgeving, de voorwaarde voor overleven. Het is goed om te kijken waar het verhaal vandaan komt. Wat is het belang van de onheilsprofeet?

Iedereen heeft een belang. Belangen zijn de drijfveer van meningen, opinies en standpunten en uiteindelijk het handelen. Belangen zijn ook de vijand van wetenschap, kritische houding en objectiviteit. Zaken die juist in ons beroep belangrijk zijn. Wij gebruiken de kennis van de drijfveren om mede te bepalen hoe wij omgaan met de informatie die we van de klant krijgen en het is ook goed om de artikelen op deze manier te lezen. Niet om de waarschuwingen te veronachtzamen, maar om u tijdig aan te kunnen passen.

"Novak wil afdwingbare kwaliteit afgestemd op en voor het mkb."

U heeft zelf overigens ook een belang waarmee u dit jaar nog aan de slag moet en dat is uw kwaliteit. U moet uw kantoor ombouwen naar NVKS-beroepsregels, die zijn opgesteld om uw klant en de stakeholders van uw klant kwaliteit te leveren waarmee u zich kunt onderscheiden, zoals de wetgever dat met ons beroep bedoeld heeft. Deze kwaliteitsagenda is datgene wat ons accountants zou moeten binden en is wat Novak probeert uit te stralen in haar publicaties. Dat zij daarbij de scherpe pen niet schuwt mag duidelijk zijn, maar het belang is gerechtvaardigd. Novak wil afdwingbare kwaliteit afgestemd op en voor het mkb. Deze belangenbehartiging is niet zozeer een belang van de kantoren maar van het gehele maatschappelijke verkeer en zou naar mijn mening ook best passen in de doelstellingen van de NBA.

De NBA hanteert de opvatting dat taken die door de markt kunnen worden gedaan niet door de NBA hoeven worden uitgevoerd. Juist het uitstralen van de kwaliteitsagenda over het gehele maatschappelijk verkeer (ook in het mkb) zou wat mij betreft uitgezonderd moeten worden van deze opvatting en actiever opgepakt moeten worden. Novak hamert daar voortdurend op en heeft u daar bij nodig. Dus kom op voor kwaliteit en wees daar trots op!

Ik hoop dat u voldoende uitrust deze zomer en veel oogwit opbouwt om kwaliteit te leveren voor uw klant en zijn stakeholders.

Carel Verdiesen is plaatsvervangend voorzitter van de vereniging Novak.

SnelStart heeft een slimme manier van werken voor uw kantoor! Wat dacht u van moeiteloos nieuwe klanten toevoegen en vervolgens **gemakkelijk online samenwerken**? Uw klanten uploaden bonnetjes via hun smartphone en versturen facturen eenvoudig met hun tablet. En u? U kunt alles bieden om bedrijven te laten bloeien: **boekhouden, inzicht geven en adviseren**.

www.snelstart.nl/samenop

Makkelijk online samenwerken

Microsoft Partner

2017 Partner of the Year Winner Netherlands

