



REGISTERS SALARISPROFESSIONALS BORGEN KWALITEIT

‘OVERHEID BLIJFT ACHTER’

Het vak van salarisadministrateur maakt onmiskenbaar een ontwikkeling door. Niet zo vreemd. De mogelijkheden van en regelgeving rondom secundaire arbeidsvoorwaarden, bonussen en cafetariasystemen nemen alleen maar toe. Bovendien vormen de salarissen vaak de grootste kasstroom binnen een organisatie. Steeds meer organisaties melden daarom hun salarisprofessionals collectief aan voor certificering door het NIRPA.

‘**D**at de salarisadministrateur door automatisering een rap verdwijnend ambacht wordt, hoor ik al veertig jaar’, steekt Joop Pot, voorzitter van de raad van toezicht van NIRPA, van wal. ‘De realiteit is dat salarisprofessionals het drukker hebben dan ooit tevoren. Natuurlijk zijn bepaalde taken gedigitaliseerd, maar de controleslag op de uitkomsten en begrip van de systematiek zijn essentieel. De complexiteit rondom salarisverwerking is enorm toegenomen. De salarisadministrateur wordt een salarisadviseur en is wat dat betreft ook steeds meer een onmisbare schakel binnen de HRM-functie.’

Minder bekend

Het geluid van het NIRPA resoneert steeds beter in de markt. ‘Het ledenaantal is dit jaar weer meer dan 10 procent toegenomen’, zegt Pot, die ooit zelf directeur van het Facilitair Salarisbedrijf van het ministerie van Financiën was. Het bedrijfsleven loopt voorop met het borgen van de kwaliteit van de salarisverwerking. De overheid, in 2004 nog een van de *founding fathers* van het instituut, blijft achter. ‘In die contreien zijn we nog minder

bekend. Jammer, want juist overheden en semi-overheden zijn extra gefocust op de kwaliteit van hun processen vanwege de omgang met publieke gelden. Certificering van hun salarisprofessionals via onze registers zou daar een goede bijdrage aan kunnen leveren.’

Koploper

‘In dat kader vervult de gemeente Amsterdam een



Joop Pot, voorzitter raad van toezicht NIRPA

koplopersrol’, aldus Pot. ‘Zij heeft haar salarisprofessionals collectief aangemeld. Hetzelfde geldt voor bijvoorbeeld de Fontys Hogeschool. Niet alleen voor de kwaliteitsborging is dat een prima zaak, maar ook wat betreft goed werkgeverschap. Door de permanente educatie-eis zorg je dat je via een leven lang leren je medewerkers *up-to-date* en wendbaar houdt. Dat is zowel binnen de overheid als het bedrijfsleven een *hot topic*.’

REGISTERS EN CODES

Het NIRPA beheert het Register Salarisadministrateur (mbo+-niveau) en het Register Payroll Professional (hbo). Toegang gebeurt op basis van behaalde diploma's en jaarlijks verplichte permanente educatie. Ook onderschrijven geregistreerden de in 2014 geïntroduceerde NIRPA Gedrags- en Beroepscode. Deze wordt in de branche als standaard beschouwd.

TREND-ONDERZOEK SALARIS PROFESSIONALS 2017

De resultaten van het trendonderzoek Salaris Professionals zijn bekend. Het door Berenschot uitgevoerde onderzoek is te downloaden op nirpa.nl.



Het Nederlands Instituut van Register Payroll Accounting is een onafhankelijke stichting zonder winstoogmerk. Sinds 2004 staat zij voor kwaliteitsborging van professionals werkzaam in het vakgebied payroll. Het is bij uitstek een voorbeeld van zelfregulering in een branche. Meer informatie: nirpa.nl.