

Trends voor salarisprofessionals



[De redactie](#) - 13 juni 2018

Door de snelle ontwikkelingen op het gebied van payrollsoftware verandert het vakgebied van de salarisprofessional razendsnel. Voor de salarisprofessional betekent dit omschakelen van administrateur naar adviseur.

Een bijdrage van:



Het vakgebied is een specialisme waar voortdurende kennisontwikkeling cruciaal is. De rol van de salarisprofessional als vraagbraak voor de klanten neemt toe, communicatieve vaardigheden zijn hierbij belangrijk. Klanten willen steeds meer ontzorgd worden door de salarisadviesdiensten van de accountantskantoren voor al

hun vragen over payroll. Deze kantoren moeten ervoor zorgen de juiste, hoog gekwalificeerde mensen hiervoor in huis te hebben.

Dat blijkt uit NIRPA's **Trendonderzoek Salarisprofessionals 2017** ([hier gratis te bekijken](#)), met ruim 1.000 respondenten het grootste onderzoek in dit vakgebied van Nederland.

Fors hogere werkdruk

De werkdruk voor de salarisadministrateur is afgelopen jaar fors gestegen. Twee derde van alle professionals heeft te maken met méér werk dan in 2016, driekwart heeft ook te maken met complexer werk. Deze stijging zet alleen maar verder door: voor volgend jaar verwacht bijna 70 procent dat hun functie zwaarder wordt. Eén van de redenen is dat collega's steeds meer verwachten van hun salarisadministrateur. Ze willen vaker advies over allerlei arbeidsvoorwaarden en -contracten.

Andere redenen voor de toegenomen werkdruk zijn de doorvoering van twee flinke stelselwijzigingen van het arbeidsrecht in de salarisadministratie: de Wet werk en zekerheid en de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties. Vooral de Wwz leidde bij ruim 60 procent tot extra werk. Bij de Wet DBA is dat minder het geval, maar dat heeft ook te maken het feit dat de handhaving is uitgesteld in afwachting van mogelijk flinke veranderingen van de wet. Mede vanwege de onzekerheid rond de Wet DBA, beschikt pas 43 procent over modelcontracten voor zzp-ers. Twee van elke drie modelovereenkomsten is goedgekeurd door de fiscus.

Payroll professionals moeten vaak complexe regelgeving in hun werk vertalen. De belangrijkste tijdvreters zijn de ingewikkelde fiscale Werkkostenregeling voor allerlei secundaire arbeidsvoorwaarden en de uitvoering van gedetailleerde collectieve arbeidsovereenkomsten (cao's). Nog relatief onbekend is de nieuwe meldplicht rond datalekken. Deze plicht gaat aankomende jaren effect krijgen voor salarisadministrateurs, omdat zij met veel privacygevoelige informatie werken. Daarom is het zorgwekkend dat ruim 1 op de 5 de salarisadministrateurs aangeeft

dat er geen procedure is die voorschrijft hoe er omgegaan moet worden met datalekken. Minstens zo zorgwekkend is dat 19 procent aangeeft niet geïnformeerd te zijn over of onbekend te zijn met een dergelijke procedure.

De krapte op de arbeidsmarkt speelt inmiddels ook voor de salarisprofessional. De helft is afgelopen jaar benaderd voor een functie elders, driekwart heeft salarisverhoging gehad. Een gemiddelde salarisadministrateur ontvangt nu 45.500 euro aan brutosalaris, een stijging van 2,8 procent ten opzichte van 2016. Ook is er meer geld voor opleiding en ontwikkeling: werkgevers stellen meer tijd voor vakontwikkeling beschikbaar en het opleidingsbudget is met 300 naar 1.500 euro gestegen.

Trendonderzoek Salarisprofessionals is een initiatief van het Nederlands Instituut van Register Payroll Accounting (NIRPA), uitgevoerd door Performa Uitgeverij in samenwerking met Berenschot. NIRPA is een onafhankelijke stichting zonder winstoogmerk. Het NIRPA staat al sinds 2004 voor kwaliteitsborging van professionals werkzaam in het vakgebied payroll.

[Deelname aan het Trendonderzoek 2018 staat nog open tot 1 juli](#)

Wat doet het NIRPA met deze ontwikkelingen

Door middel van het Jaarlijks Trendonderzoek Salarisprofessional, het NIRPA congres en het geactualiseerde beroepscompetentieprofiel voor salarisprofessionals wil NIRPA aantonen dat payroll een specialisme is dat ook binnen de accountants/administratiekantoren erkenning verdient. Daarnaast geeft NIRPA certificering voor professionals aan dat de payroll professionals die bij de accountants/administratiekantoren werken qua vakkennis up-to-date zijn en blijven, een belangrijk signaal van kwaliteitsborging naar de klanten.

<https://accountantweek.nl/artikel/trends-voor-salarisprofessionals>